


Fbl. 0501-36		
Informationspflicht Bewerbungsprozess Direkt- und Dritterhebung pb Daten Art. 13; 14 DSGVO	Vorgelagerte Anweisung: -	
Verteiler: öffentlicher Ordner	PVA: Personalmanagement	

Dieses **Informationsblatt** richtet sich an **alle Personengruppen im Bewerbungsprozess**:

Es informiert über die Verarbeitung **personenbezogener (pb) Daten** gemäß den Artikeln 13 und 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

1. Zweck der Datenverarbeitung

Wenn wir personenbezogene Daten von Ihnen erhalten, verarbeiten wir diese ausschließlich zu den Zwecken, für die sie uns übermittelt oder erhoben wurden:

- Bearbeitung Ihrer Bewerbung (z. B. für eine Arbeitsstelle, einen Ausbildungsplatz, ein duales Studium, einen Ferienjob oder ein Praktikum)
- Im Falle einer erfolgreichen Bewerbung: Durchführung und Verwaltung des Arbeitsverhältnisses

2. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Die Verarbeitung pb Daten erfolgt auf Grundlage von **Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO** zur Erfüllung eines Vertragsverhältnisses bzw. **zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen** sowie auf Grundlage von **Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO** zur **Wahrung berechtigter Interessen des Unternehmens**, sofern keine überwiegenden Interessen oder Grundrechte der betroffenen Person entgegenstehen. **§ 26 Abs. 1 BDSG**: Zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

3. Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling

Eine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling im Sinne von Art. 22 DSGVO findet im Rahmen des Bewerbungsprozesses **nicht statt**. Die Entscheidung über eine Einstellung erfolgt durch verantwortliche Personen im Unternehmen.

4. Direkterhebung pb Daten


Im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses erheben wir bestimmte personenbezogene Daten direkt bei Ihnen.

Verarbeitete Kategorien besonderer pb Daten

Besondere Kategorien pb Daten gemäß Art. 9 DSGVO können im Einzelfall verarbeitet werden, soweit dies gesetzlich zulässig oder erforderlich ist.

Auflistung der besonders schützenswerten Datenkategorien, die im Rahmen der Verarbeitung erfasst werden.

- | | | |
|--------------------------|--------------------|--------------------------|
| ▪ Religionszugehörigkeit | ▪ Gesundheitsdaten | ▪ Schwerbehindertendaten |
|--------------------------|--------------------|--------------------------|

Fbl. 0501-36		
Informationspflicht Bewerbungsprozess Direkt- und Dritterhebung pb Daten Art. 13; 14 DSGVO	Vorgelagerte Anweisung: -	
Verteiler: öffentlicher Ordner	PVA: Personalmanagement	

Verarbeitete Kategorien pb Daten

Aufschlüsselung der allgemeinen personenbezogenen Daten, die im Rahmen der Verarbeitung erfasst und verwendet werden.

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bewerbungsdaten ▪ Schulabschluss (Zeugnisse) ▪ Ausbildung ▪ Qualifikationen ▪ Beruflicher Werdegang ▪ Möglicher Beschäftigungsbeginn ▪ Gehaltsvorstellungen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Name, Vorname ▪ Geburtsname ▪ Geburtsdatum/-ort ▪ Adresse / Wohnort ▪ Telefonnummer(n) ▪ E-Mail-Adresse(n) ▪ Familienstand ▪ Staatsangehörigkeit
---	---

Empfänger / Kategorien von Empfängern der pb Daten

Zur Durchführung des Bewerbungsprozesses erfolgt eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an berechnigte interne Empfänger.

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Abteilungs- und Teamleiter (Fachvorgesetzte) ▪ Geschäftsleitung
--

Übermittlung pb Daten an Länder außerhalb der EU bzw. an internationale Organisationen

Eine Übermittlung der Daten an Staaten außerhalb der EU bzw. EWR (Drittstaaten) findet nicht statt und ist auch nicht geplant.

5. Dritterhebung pb – Informationspflicht nach Art. 14 DSGVO

Wir verarbeiten ebenfalls personenbezogene Daten von Ihnen, die uns nicht direkt von Ihnen, **sondern von Dritten** übermittelt werden.


Welche Daten werden über Dritte erhoben	Herkunft der personenbezogenen Daten
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bewerbungsdaten aus Personalvermittlungen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personaldienstleister

Zweck der Datenverarbeitung und berechtigtes Interesse Dritter

Die Erhebung personenbezogener Daten bei Dritten erfolgt **ausschließlich zur Erfüllung und Durchführung eines ordnungsgemäßen Bewerbungsprozesses.**

Berechtigte Interessen, die von Dritten verfolgt werden, können insbesondere sein:

- Personalvermittlung
- Arbeitnehmerüberlassung

Fbl. 0501-36		
Informationspflicht Bewerbungsprozess Direkt- und Dritterhebung pb Daten Art. 13; 14 DSGVO	Vorgelagerte Anweisung: -	
Verteiler: öffentlicher Ordner	PVA: Personalmanagement	

6. Speicherdauer

Daten aufgrund von **Vertragsanbahnung** werden gelöscht, wenn es nicht zu einem Vertragsabschluss kommt und gesetzliche Aufbewahrungs- bzw. Nachweispflichten der Löschung nicht entgehen.

In der Regel erfolgt die Löschung **spätestens 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens** bzw. nach einer Absage. **Bedingt durch die Widerspruchsfrist gegen die getroffene Entscheidung kann die Frist auf 9 Monaten nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens bzw. einer Absage verlängert werden.**

Sofern Bewerbende in die Aufnahme in einen Bewerberpool eingewilligt haben, werden die Daten **für maximal 12 Monate gespeichert**. Erfolgt innerhalb dieses Zeitraums keine Einstellung, werden die Daten anschließend gelöscht.

7. Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Widerspruch, Datenübertragbarkeit und Beschwerde

Sie haben das Recht auf:

- Auskunft über Ihre gespeicherten und verarbeiteten pb Daten
- Berichtigung Ihrer hinterlegten pb Daten
- Löschung Ihrer nicht mehr benötigten Daten
- Einschränkung der Nutzung Ihrer Daten
- Widerspruch (speziell bei zuvor gegebenen Einwilligungen)
- Datenübertragbarkeit

Sollten Sie von den oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüfen wir, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind. Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an den betrieblichen Datenschutzbeauftragten.

Erfolgt die Speicherung Ihrer Daten aufgrund Ihrer Einwilligung, können Sie die Einwilligung widerrufen. Die Speicherung Ihrer Daten erfolgt auf vertraglicher Grundlage bzw. aufgrund einer Vertragsanbahnung. Eine Einwilligung liegt in solchen Fällen nicht vor.


Gemäß Art. 77 DSGVO haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO oder das BDSG verstößt. Beschwerden richten Sie bitte an:

Thüringer Landesbeauftragter
für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
Postfach 900455
99107 Erfurt

Tel.: +49 361 573112900

Fax: + 49 361 573112904

E-Mail: poststelle@datenschutz.thueringen.de

Fbl. 0501-36		
Informationspflicht Bewerbungsprozess Direkt- und Dritterhebung pb Daten Art. 13; 14 DSGVO	Vorgelagerte Anweisung: -	
Verteiler: öffentlicher Ordner	PVA: Personalmanagement	

8. Verantwortliche Stellen für die Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Personalabteilung	
ACD Systemtechnik GmbH Zum Mühlenberg 6 07806 Neustadt an der Orla +49 36481 589-4112 personalbuero@acd-systemtechnik.de www.acd-gruppe.de	Carolin Ruddat (Personalleitung) Daniela Krahrmer (Personalmarketing / Recruiting) Nele Grunert (Young Talents)
Datenschutzbeauftragter	
COMPACT GmbH Fockestraße 15 04275 Leipzig +49 172 6428305 datenschutz@acd-systemtechnik.de	Udo Herold Managing Director Compact GmbH Datenschutzbeauftragter ACD Systemtechnik GmbH